

# CONCURSO PETROBRAS

ENGENHEIRO(A) DE SEGURANÇA JÚNIOR

ENGENHEIRO(A) JÚNIOR - ÁREA: SEGURANÇA

PROFISSIONAL JÚNIOR - ENG. SEGURANÇA DO TRABALHO

## Ergonomia e Ações de Saúde

Questões Resolvidas

QUESTÕES RETIRADAS DE PROVAS DA BANCA CESGRANRIO



Produzido por Exatas Concursos

[www.exatas.com.br](http://www.exatas.com.br)

rev.3a

# Índice de Questões

## **Prova: Engenheiro(a) Segurança Júnior - Petrobras 2014/2**

Q65 (pág. 1), Q66 (pág. 4), Q67 (pág. 30), Q68 (pág. 2), Q69 (pág. 31), Q70 (pág. 5).

## **Prova: Engenheiro(a) Júnior - Área: Segurança - Transpetro 2012**

Q60 (pág. 6), Q64 (pág. 7), Q65 (pág. 8), Q66 (pág. 9), Q68 (pág. 32).

## **Prova: Engenheiro(a) Segurança Júnior - Petrobras 2011**

Q56 (pág. 37), Q57 (pág. 33), Q58 (pág. 9), Q59 (pág. 10), Q60 (pág. 11), Q61 (pág. 11).

## **Prova: Engenheiro(a) Júnior - Área: Segurança - Transpetro 2011**

Q56 (pág. 12), Q57 (pág. 13), Q67 (pág. 33), Q68 (pág. 14), Q69 (pág. 16), Q70 (pág. 15).

## **Prova: Engenheiro(a) Segurança Júnior - Petrobras 2010**

Q8 (pág. 34), Q12 (pág. 16), Q19 (pág. 35), Q24 (pág. 17), Q35 (pág. 18), Q49 (pág. 36), Q69 (pág. 19).

## **Prova: Engenheiro(a) Segurança Júnior - Petrobras Biocombustível 2010**

Q27 (pág. 20), Q32 (pág. 21), Q56 (pág. 37), Q57 (pág. 38).

## **Prova: Engenheiro(a) Segurança Júnior - Petrobras 2008**

Q26 (pág. 22), Q27 (pág. 22).

## **Prova: Engenheiro(a) Segurança Júnior - REFAP 2007**

Q26 (pág. 39), Q30 (pág. 40), Q32 (pág. 23).

## **Prova: Engenheiro(a) Júnior - Área: Segurança - Transpetro 2006**

Q32 (pág. 25), Q33 (pág. 24), Q34 (pág. 41).

**Prova: Engenheiro(a) Segurança Pleno - Petrobras 2006**

Q21 (pág. 42), Q24 (pág. 26), Q41 (pág. 42), Q44 (pág. 43), Q46 (pág. 44).

**Prova: Engenheiro(a) Pleno - Área: Segurança - Transpetro 2006**

Q30 (pág. 45), Q38 (pág. 27), Q40 (pág. 46).

**Prova: Engenheiro(a) Segurança Pleno - Petrobras 2005**

Q24 (pág. 47), Q40 (pág. 48), Q57 (pág. 29), Q73 (pág. 49), Q77 (pág. 50).

**Prova: Engenheiro(a) Segurança Júnior - Petrobras 2005**

Q22 (pág. 50), Q33 (pág. 51), Q46 (pág. 28), Q47 (pág. 52), Q75 (pág. 53).

**Número total de questões resolvidas nesta apostila: 60**

**Questão 30**

(Engenheiro(a) Pleno - Área: Segurança - Transpetro 2006)

Considerando a NR 17 - Ergonomia, são feitas as seguintes afirmações:

- I - os locais de trabalho, para atender às condições de conforto, devem ter a temperatura ambiente efetiva entre 21 e 25 °C.;
- II - a organização das tarefas deve ser adequada às características psicofisiológicas do trabalhador e à natureza do trabalho;
- III - a iluminação dos ambientes deve ser uniformemente distribuída, devendo ser projetada e instalada de forma a evitar reflexos, ofuscamento, sombras e contrastes excessivos;
- IV - o digitador terá uma pausa de dez minutos em cada cinquenta minutos trabalhados, sendo esta pausa não descontada do seu horário de trabalho;
- V - nos ambientes de trabalho, a umidade relativa do ar não pode ser menor que 35%.

Estão corretas apenas as afirmações:

- (A) I, II e III
- (B) I, II e IV
- (C) I, II e V
- (D) II, III e IV
- (E) II, IV e V

**Resolução:**

- I- FALSA. Segundo o item 17.5.2, alínea b, a temperatura efetiva deve estar entre 20°C e 23°C.
- II- VERDADEIRA. Exatamente como dispõe o item 17.6.1: “A organização do trabalho deve ser adequada às características psicofisiológicas dos trabalhadores e à natureza do trabalho a ser executado”.
- III- VERDADEIRA. De acordo com o item 17.5.3.2, “a iluminação geral ou suplementar deve ser projetada e instalada de forma a evitar ofuscamento, reflexos incômodos, sombras e contrastes excessivos”.
- IV- VERDADEIRA. Conforme o item 17.6.4, alínea d, “nas atividades de entrada de dados deve haver, no mínimo, uma pausa de 10 minutos para cada 50 minutos trabalhados, não deduzidos da jornada normal de trabalho”.
- V- FALSA. Segundo o item 17.5.2, alínea d, “umidade relativa do ar não inferior a 40%”.

**Alternativa (D)**

**Questão 58**

(Engenheiro(a) Segurança Júnior - Petrobras 2005)

Assinale a opção que apresenta uma determinação do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) a ser implantado por uma empresa.

- (A) É obrigatória a implementação do PCMSO em toda e qualquer empresa e/ou instituição que possua 20 ou mais trabalhadores, regidos pela CLT.
- (B) O Atestado de Saúde Ocupacional (ASO) será emitido em 2 vias e para qualquer tipo de exame clínico obrigatório, devendo a 2ª via ser encaminhada à Delegacia Regional do Trabalho (DRT).
- (C) São estabelecidos 6 tipos de exames: admissional, demissional, periódico, eventual, mudança de função e retorno ao trabalho.
- (D) O vínculo trabalhista de trabalhador temporário existe apenas entre este e a empresa prestadora de trabalho temporário, a qual estará sujeita ao PCMSO.
- (E) O PCMSO é um documento que deve ser homologado ou registrado nas DRT.

**Resolução:**

- (A) INCORRETA. É obrigatória a implementação do PCMSO em qualquer estabelecimento que admita trabalhadores, regidos pela CLT.
- (B) INCORRETA. A segunda via do ASO será obrigatoriamente entregue ao trabalhador, mediante recibo na primeira via.
- (C) INCORRETA. São estabelecidos cinco exames obrigatórios, conforme a NR-7, item 7.4.1: O PCMSO deve incluir, entre outros, a realização obrigatória dos exames médicos: admissional; periódico; retorno ao trabalho; mudança de função; e demissional.
- (D) CORRETA. Segundo o item 7.1.3 da NR-7, "Caberá à empresa contratante de mão-de-obra prestadora de serviços informar a empresa contratada dos riscos existentes e auxiliar na elaboração e implementação do PCMSO nos locais de trabalho onde os serviços estão sendo prestados". Entretanto, o vínculo trabalhista permanece com a empresa na qual o trabalhador é registrado.
- (E) INCORRETA. Não há obrigação de homologar ou encaminhar o PCMSO ao MTE. Segundo o item 7.4.6.3 da NR-7, "O relatório anual do PCMSO poderá ser armazenado na forma de arquivo informatizado, desde que este seja mantido de modo a proporcionar o imediato acesso por parte do agente da inspeção do trabalho".

**Alternativa (D)**